

# АРАУ

Ассоциация  
рекрутинговых  
агентств  
Урала



## МОНИТОРИНГ РЫНКА РЕКРУТИНГОВЫХ УСЛУГ

**ДИНАМИКА 2009 – 2019**

ЕКАТЕРИНБУРГ    ЧЕЛЯБИНСК    ПЕРМЬ    ТЮМЕНЬ    УФА

период исследования апрель-май 2019г.

Екатеринбург

2019

СОДЕРЖАНИЕ:

Введение .....	3
1. Региональный рынок рекрутмента .....	4
2. Динамика развития кадровых агентств 1991-2018 г.г. ....	5
3. Общие характеристики региональных рекрутинговых агентств .....	7
4. Специализация и условия сотрудничества .....	9
5. Каналы привлечения клиентов .....	12
6. Тренды и перспективы .....	13
Приложение Перечень кадровых агентств, работающих на территории Екатеринбурга, Перми, Тюмени, Уфы и Челябинска .....	16

## **Введение**

Ассоциация рекрутинговых агентств Урала создана в 1998 году и одной из своих целей видит обеспечение членов Ассоциации профессиональной аналитической информацией. Мониторинг регионального рынка рекрутинговых услуг – ежегодное исследование АРАУ, в котором участвуют не только члены Ассоциации, но и другие игроки рынка профессионального рекрутмента.

### Цель исследования:

- оценка текущего состояния рынка,
- отслеживание динамики происходящих изменений,
- прогноз развития на ближайший период.

### География исследования:

- Екатеринбург
- Пермь
- Тюмень
- Уфа
- Челябинск

### Источники исследования:

- Электронные справочники-каталоги предприятий;
- Job-порталы;
- Сайты агентств по подбору персонала;
- Данные АРАУ по мониторингу рынка рекрутинговых услуг прошлых периодов;
- Опрос руководителей кадровых агентств и служб персонала работодателей;
- Экспертное мнение руководителей компаний-членов АРАУ.

На первом этапе исследования из общего перечня компаний, представленных в интернет-справочниках в рубриках «кадровый консалтинг» и «подбор персонала», были определены компании, отвечающие следующим критериям:

- ✓ Организация имеет актуальный/рабочий сайт (активную страницу в соцсетях), «живые» телефонные номера;
- ✓ В агентстве есть текущие открытые вакансии;
- ✓ Услуга по подбору персонала занимает не менее 30% в общем портфеле услуг компании.

Этот итоговый список стал предметом дальнейшего детального исследования.

## 1. Региональный рынок рекрутмента

Востребованность услуг рекрутинговых агентств зависит как от общей экономической ситуации, так и от особенностей развития каждого отдельного рынка. Чем больше в регионе создано компаний, тем подвижнее рынок труда, активнее проходит ротация специалистов.

В рассматриваемом регионе безусловным лидером в этом вопросе является Свердловская область (обл. центр Екатеринбург). В области создано почти 150 тысяч юридических лиц, две трети из которых ведут свою деятельность в Екатеринбурге. В Екатеринбурге работает 40% всех кадровых агентств (КА) региона.

Общие экономические показатели можно посмотреть в таблице ниже.

	Свердловская область	Пермский край	Челябинская область	Тюменская область	Башкортостан
Количество компаний ЮЛ (тыс.)* (в т.ч. обл. центр)	<b>149,83</b> (103,77)	<b>75,8</b> (53,72)	<b>96,42</b> (60,97)	<b>88,93</b> (36,19)	<b>80,45</b> (46,51)
Количество ИП (тыс.)* (в т.ч. обл. центр)	<b>118,02</b> (52,15)	<b>73,01</b> (36,23)	<b>89,72</b> (37,09)	<b>104,87</b> (23,25)	<b>87,24</b> (28,63)
Численность населения (млн.) * (в т.ч. обл. центр)	<b>4,33</b> (1,46)	<b>2,63</b> (1,05)	<b>3,5</b> (1,2)	<b>3,66</b> (0,74)	<b>4,07</b> (1,12)
Средняя выручка (млн.руб.)*	38,35	31,94	35,07	114,47	42,65
Общая выручка (трлн.руб.)*	5,75	2,42	3,38	10,18	3,43
Количество кадровых агентств** (в т.ч. состоящих в АРАУ)	30 <b>(10)</b>	14	15 <b>(3)</b>	10 <b>(1)</b>	7

\* данные информационно-аналитической системы СПАРК за 2017 год <http://www.spark-interfax.ru/ru/statistics>

\*\* данные ежегодного мониторинга АРАУ по состоянию на май 2019 года <https://arau.su>

Всего, по состоянию на май 2019 года в регионе работает 76 кадровых агентств. Это компании, оказывающие профессиональные услуги по поиску и подбору персонала с офисами в Екатеринбурге, Перми, Челябинске, Тюмени и Уфе. Как правило, рекрутинговые агентства открываются в крупных городах миллионниках, однако есть примеры успешной работы профильных компаний в областных городах. Так, в одном из городов Свердловской области (г.Нижний Тагил, численность ок. 350 тысяч человек) с 1996 года успешно работает кадровое агентство «Элита».

В Тюмени, с численность населения меньше миллиона, работает 10 профессиональных рекрутинговых агентств, что превышает количество КА в миллионной Уфе.

## 2. Динамика развития кадровых агентств 1991-2018 г.г.

История рынка рекрутмента на Урале ведёт своё начало с 1991 года. Из ныне действующих агентств 15% было создано в период 1991-1998 годов. Компании, проработавшие больше 14-ти лет достаточно уверенно чувствуют себя на рынке: за последние годы не закрылось практически ни одного агентства, созданного до 2005 года.

Годами «личного» кризиса в работе КА можно назвать 3-й и 12-й года деятельности. Именно в эти периоды закрывается большинство компаний по подбору персонала. В 2018 году ушли с рынка 4 компании, созданные в 2006-2008 годах и 5 компаний, открытые в 2015-2016 году.

На диаграмме можно отследить пики и спады интереса к рекрутинговому бизнесу. Так, наибольший подъём в современной экономической истории рекрутмента пришелся на 2012 год: 12% агентств были созданы именно в это время. Близкими по «урожайности» можно назвать 2006 и 2018 года.



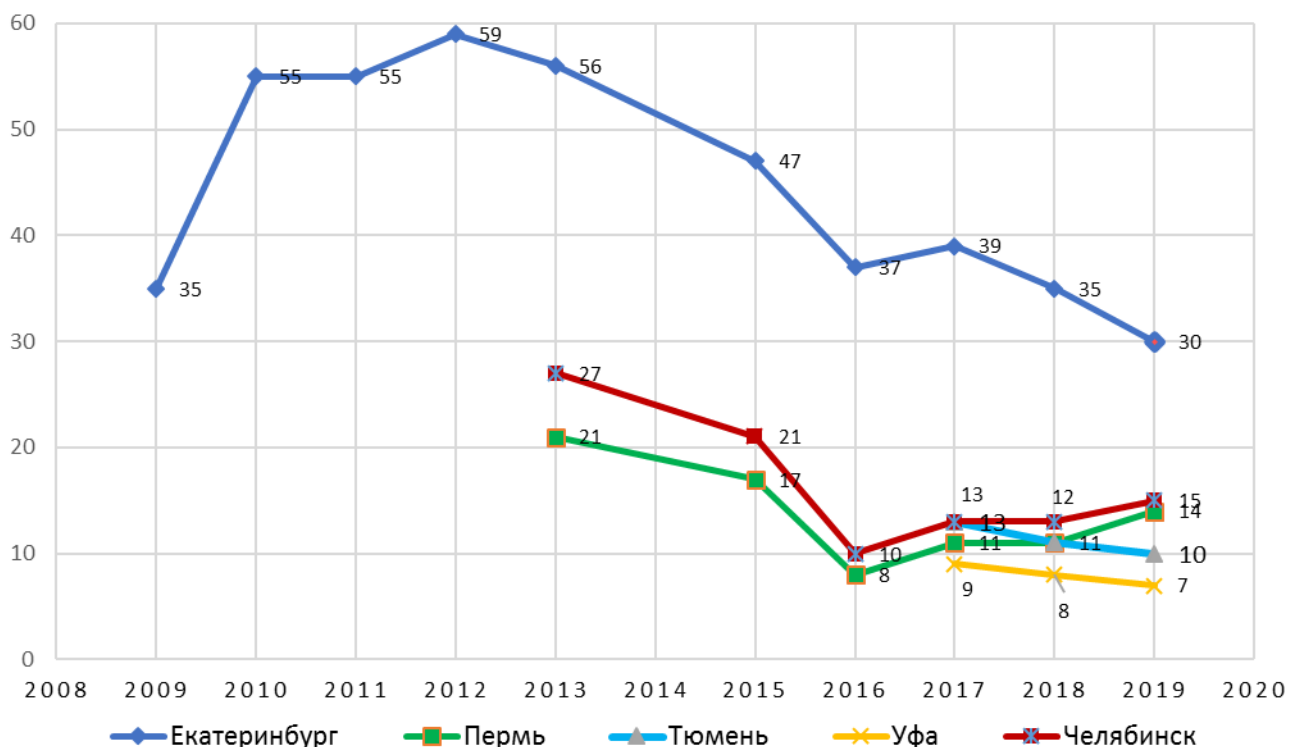
Рынок рекрутмента больше других зависит от ситуации на рынке труда. По динамике количества работающих кадровых агентств за последние 10 лет можно отследить влияние экономических кризисов на отрасль. После кризиса 2008-2009 годов произошёл резкий скачок, компании стали активно работать с персоналом, укомплектовывать штат лучшими специалистами и количество кадровых агентств возросло почти в двое. На фоне кризиса 2014-2015 годов началось снижение числа кадровых агентств и этот тренд неизменен последние пять лет.

Сегодня в Екатеринбурге и области профессиональных кадровых агентств работает меньше, чем в послекризисном 2009 году, когда произошло резкое сокращение рынка и из 78 агентств осталось только 35.

Снижение общего числа КА не означает только лишь уход с рынка некоторых игроков. В отрасли происходит непрерывная ротация: агентства перепрофилируются, создаются новые компании. В 2018-2019 г.г. наиболее подвижным рынок рекрутмента был в Челябинске и Перми. В этих городах количество КА не только не сократилось, но даже увеличилось на 25%.

Сокращение числа кадровых агентств произошло и за счет перепрофилирования некоторых крупных игроков. Такие агентства как Вентра, ManpowerGroup сократили объём услуг по классическому подбору персонала и предоставляют в основном услуги аутстаффинга.

### ДИНАМИКА КОЛИЧЕСТВА КАДРОВЫХ АГЕНТСТВ В УРАЛЬСКОМ РЕГИОНЕ ЗА 2009-2019 Г.Г.

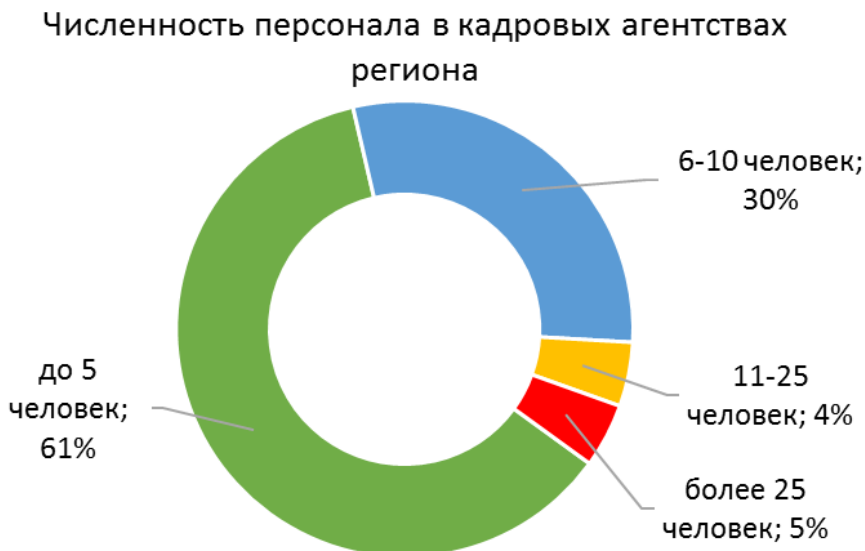


Помимо региональных КА, на Урале открыты офисы федеральных и международных компаний по поиску и подбору персонала, такие как Брейнпауэр, Анкор, Kelly, Коулмен Сервис и другие. Распределение КА по масштабу ведения бизнеса выглядит следующим образом:



### 3. Общие характеристики региональных рекрутинговых агентств

Региональные агентства в большинстве состоят из небольшого штата специалистов. Численность 91% КА не превышает 10 человек.

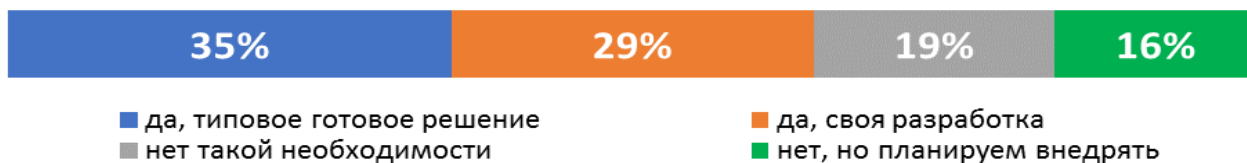


У рекрутинга женское лицо. Только 7% кадровых агентств возглавляют мужчины.



В 2/3 региональных агентств внедрены сервисы для автоматизации рекрутинга.

#### Использование сервисов для автоматизации рекрутинга

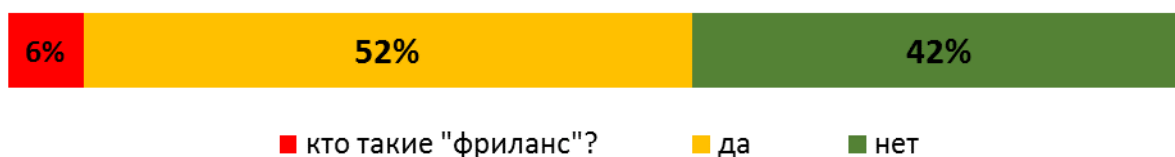


Как и на других рынках, в рекрутменте работают фриланс-специалисты – рекрутеры, не входящие в штат какого-либо агентства или фирмы.

Общий портрет фриланс-рекрутера, по материалам исследования, проведенного КА Рекадро (<https://www.rekadro.ru> «Рынок фриланс-рекрутмента в России» 2017), выглядит следующим образом: женщина 26-35 лет с опытом подбора персонала более 5 лет для которой фриланс - основной источник дохода. С помощью фрилансеров работодатели экономят до 70% бюджета на подбор персонала, идя на риски с неопределенностью в качестве и стабильности выполнения заказа,

сложности с оформлением договорных отношений. Чаще с помощью фрилансеров закрывают самые распространенные позиции в сфере продаж и ИТ (менеджеры по продажам, программисты и т.п.).

Половина региональных КА(52%) на вопрос: «Чувствуете ли вы конкуренцию со стороны фрилансеров-рекрутеров?» ответили утвердительно. 6% респондентов вообще не обращают внимания на такую конкуренцию.



Наличие на рынке большого количества фриланс-рекрутеров несёт для КА не только угрозу, но и возможности: оптимизации штата, расширения портфеля услуг, большую географическую представленность.

Есть ли у КА своя сеть фриланс-рекрутеров



Всё чаще кадровые агентства выступают своеобразными агрегаторами фриланс-рекрутеров, решают вопрос оценки и отбора исполнителей для проекта, контролируют и выступают гарантом качества услуги для заказчика.



## 4. Специализация и условия сотрудничества

Региональный рынок рекрутмента по-прежнему не может позволить себе разделиться на узкие профили. Не имеют четкой функциональной специализации 95% агентств. Тем не менее, в регионе работают агентства по подбору ИТ-специалистов, медперсонала, специалистов нефтегазовой отрасли.

Если крупные компании федерального уровня выделяют практики по функциональным направлениям и рекрутеры могут заниматься только финансистами или, к примеру, строителями, то региональные специалисты являются универсалами и работают с любыми поступающими заказами.

### Услуги, оказываемые рекрутинговыми агентствами Урала



Услуга по подбору квалифицированного персонала входит в портфель любого агентства. Чуть меньше компаний (91%) занимаются подбором линейного персонала.

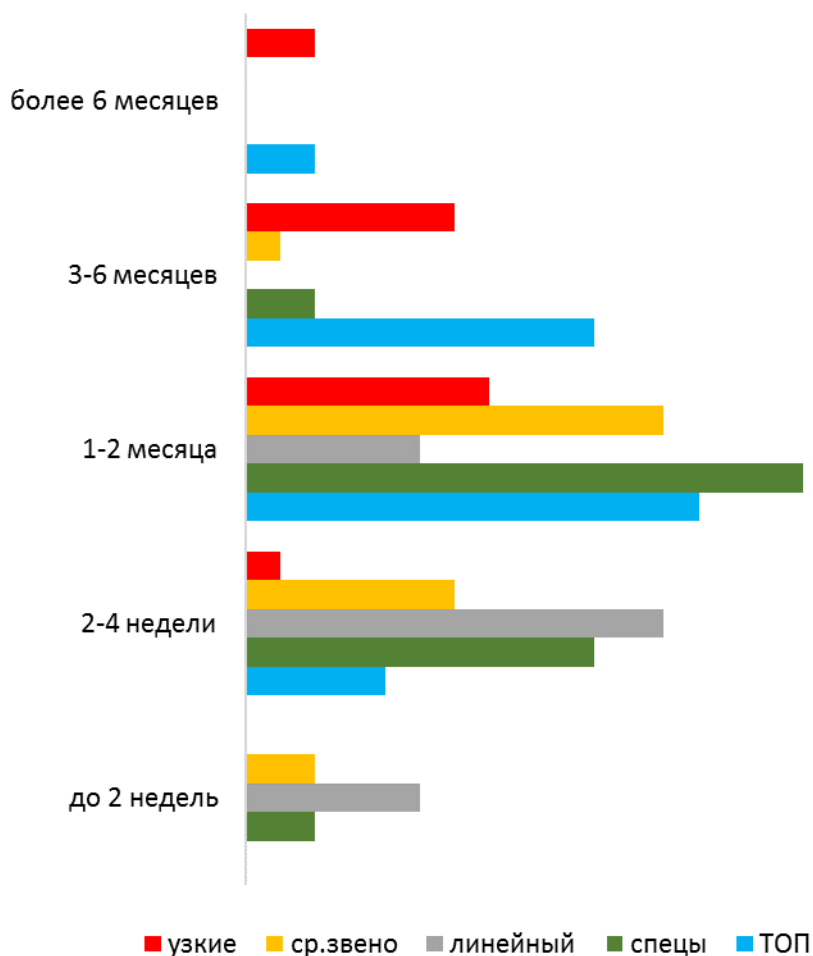
Основные сопутствующие услуги кадровых агентств – HR-консалтинг, карьерное консультирование, обучающие семинары. При этом 62% КА получают основной доход (более 90%) именно от подбора персонала.

В 2018 году значительно возрос интерес к карьерному консультированию. Кандидаты более осознанно выбирают работодателя, планируют своё профессиональное развитие. Отвечая запросам рынка, 53% рекрутинговых агентств предлагают соискателям свою экспертизу в этом вопросе и оказывают платные консультации.

Поиск и подбор специалиста определенной категории требует времени. Чем сложнее функционал будущего сотрудника и чем больший круг задач ему предстоит решать, тем больше времени потребуется для закрытия вакансии.

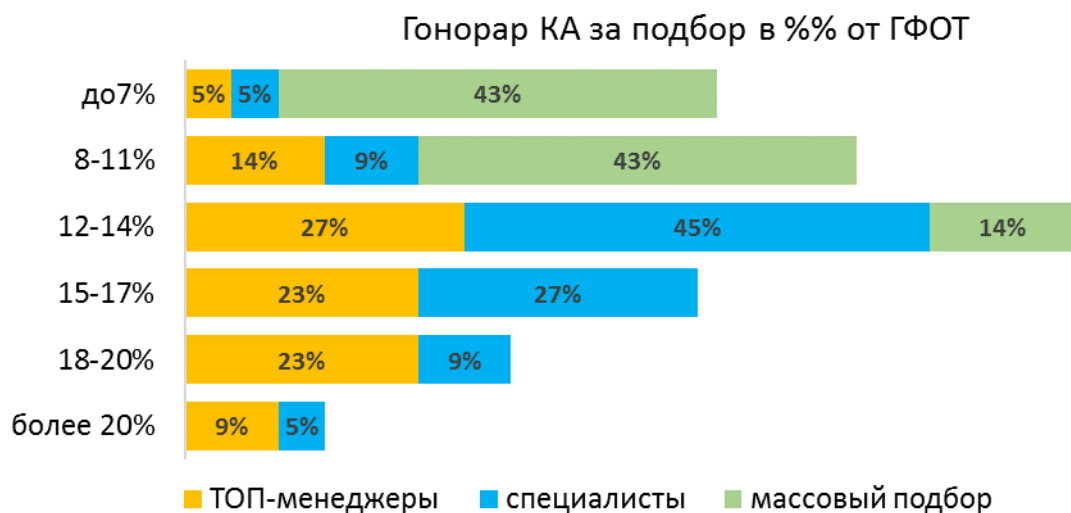
Так, для линейного персонала средний срок закрытия вакансии в среднем составляет 2-4 недели, для специалистов чуть больше месяца, для менеджеров среднего звена 1,5 – 2 месяца, для ТОП-менеджеров 2 -4 месяца. Небыстро закрываются вакансии узких специалистов независимо от линии управления. Поиск специалиста с редкими профессиональными компетенциями может занять более полугода.

Средний срок закрытия вакансий



Типовой срок гарантии на подобранный специалиста составляет 30 дней для рабочего персонала, 90 дней для специалистов и мидл-менеджмента, для руководителей высшего звена гарантийный срок может достигать 180 дней. Отклонения в ту или иную сторону являются предметом индивидуальных договоренностей КА и Заказчика. В рекламных целях некоторые агентства заявляют о гарантийном сроке в 360 дней или неограниченное количество замен.

Средний уровень гонорара за подбор руководителей в регионе составляет 16%, специалистов – 14%, массовый подбор – 8% от годового фонда оплаты труда сотрудника.



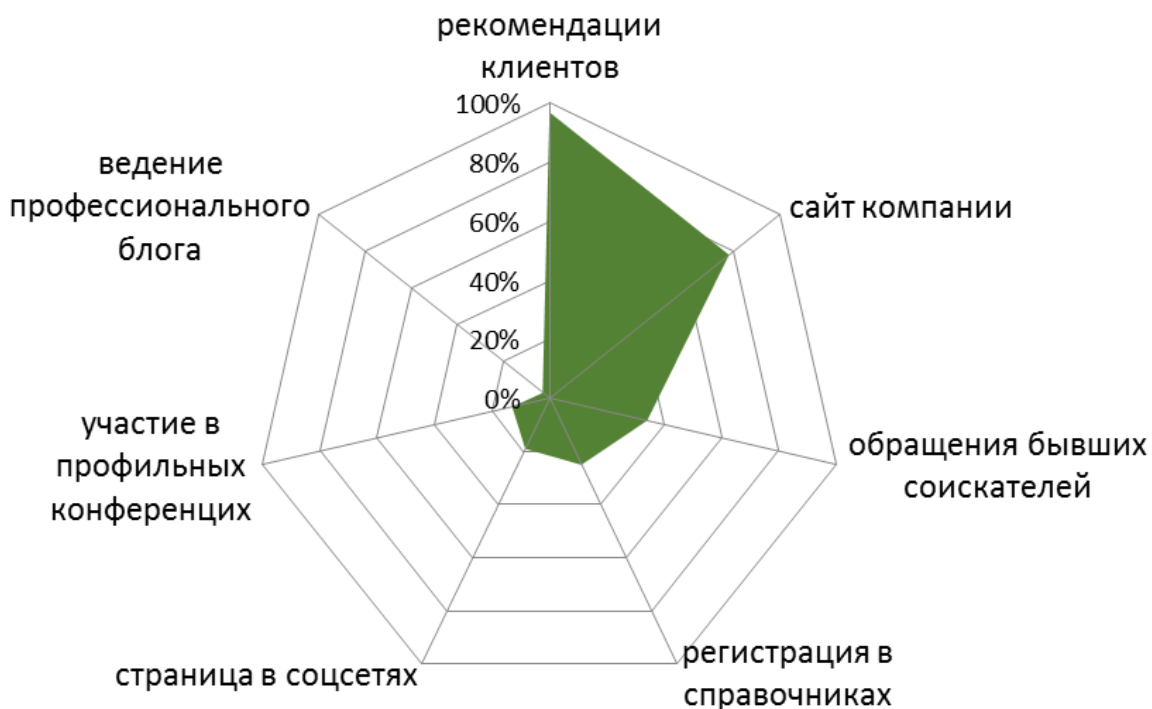
По сравнению с прошлым годом, больших изменений в ценовой политике КА не выявлено. Детали ценообразования в разрезе городов можно посмотреть [в мониторинге КА Урала за 2018 год](#).

## 5. Каналы привлечения клиентов

Залог успеха КА зависит от репутации агентства на рынке. Два из трёх наиболее эффективных каналов продвижения услуги по подбору персонала зависят от эффективной коммуникации с клиентами и соискателями.

Основным источником эффективного привлечения новых клиентов 97% КА считают рекомендации бывших клиентов. Вторым по эффективности КА назвали собственный сайт, так ответило 78% респондентов. В тройку лидеров вошёл также канал продвижения через бывших соискателей: треть компаний признают отсроченный эффект создания лояльности кандидатов: однажды они могут стать заказчиками.

Несмотря на то, что у половины кадровых агентств есть свои регулярно обновляемые страницы в соцсетях, эффективным для привлечения клиентов этот канал признаёт лишь 19% респондентов. Ведение профессионального блога, активная передача своего опыта путём регулярных публикаций, проведения on-line семинаров даёт прирост клиентской базы только 3% рекрутеров.

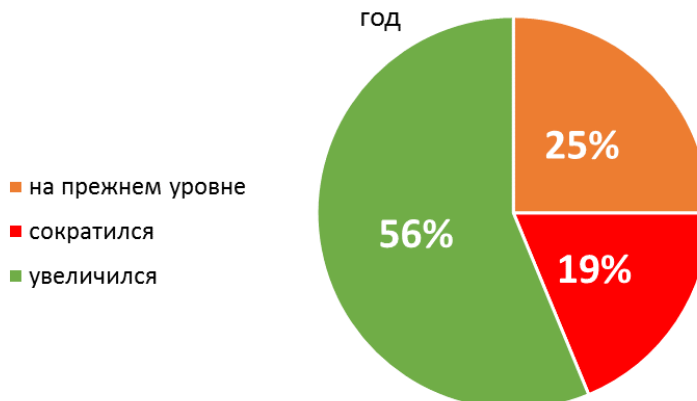


## 6. Тренды и перспективы

Объём рынка рекрутинга в регионе в целом остался на прежнем уровне. Сокращение числа КА повлияло на увеличение оборотов остальных игроков рынка. Так, если в мае 2018 года лишь 37% компаний отмечали рост оборота, то в мае 2019 года их доля составила 56%.

Каждая четвертая компания (25%) ответила, что оборот в течение последнего года остался на уровне прошлого года и каждая пятая признала сокращение оборота. Сократились обороты в основном у небольших компаний, с численностью до 5 человек. Они же, большей частью, провели сокращение персонала.

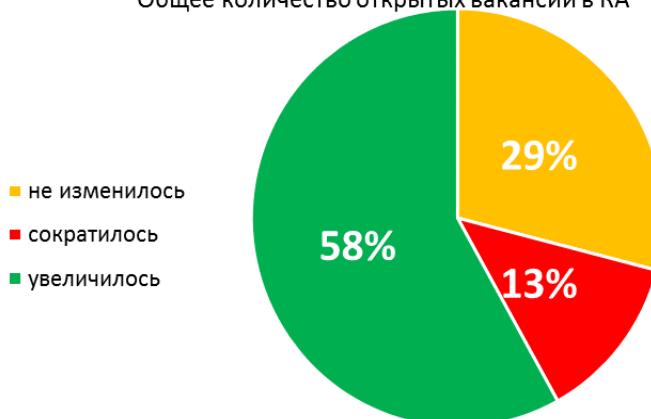
Изменение оборота региональных КА за 2018 год



На момент проведения мониторинга в рекрутинговых агентствах региона было открыто около 1.300 вакансий. Это примерно 8% от общего числа вакансий, появляющихся еженедельно на сайте hh.ru.

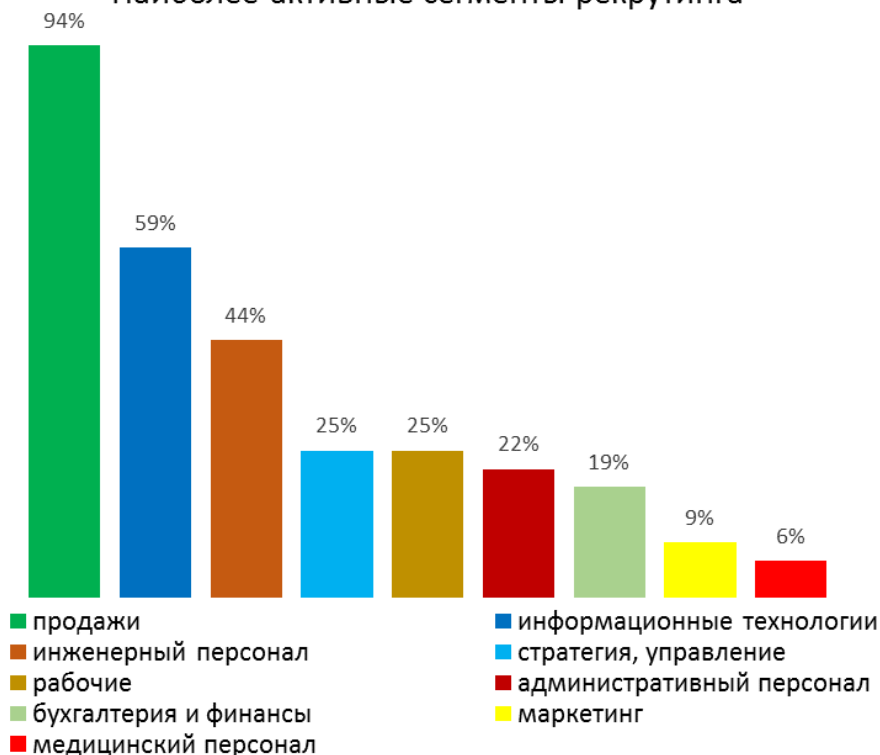
Портфель заказов КА (открытые вакансии) вырос. Диаграмма общего количества открытых вакансий соотносится с диаграммой изменения оборота. Таким образом, можно предположить, что увеличение оборота произошло не за счет роста гонораров и введения новых услуг, а за счет повышения интенсивности труда и закрытия большего количества вакансий.

Общее количество открытых вакансий в КА



Выделяя наиболее активные сегменты рынка труда с точки зрения рекрутинга, руководители кадровых агентств включили в тройку лидеров продажи (94% респондентов), информационные технологии (59% респондентов) и инженерный персонал (44%). В Челябинске больше, чем в других городах региона, отмечают активность в поиске и подборе рабочего персонала.

Наиболее активные сегменты рекрутинга



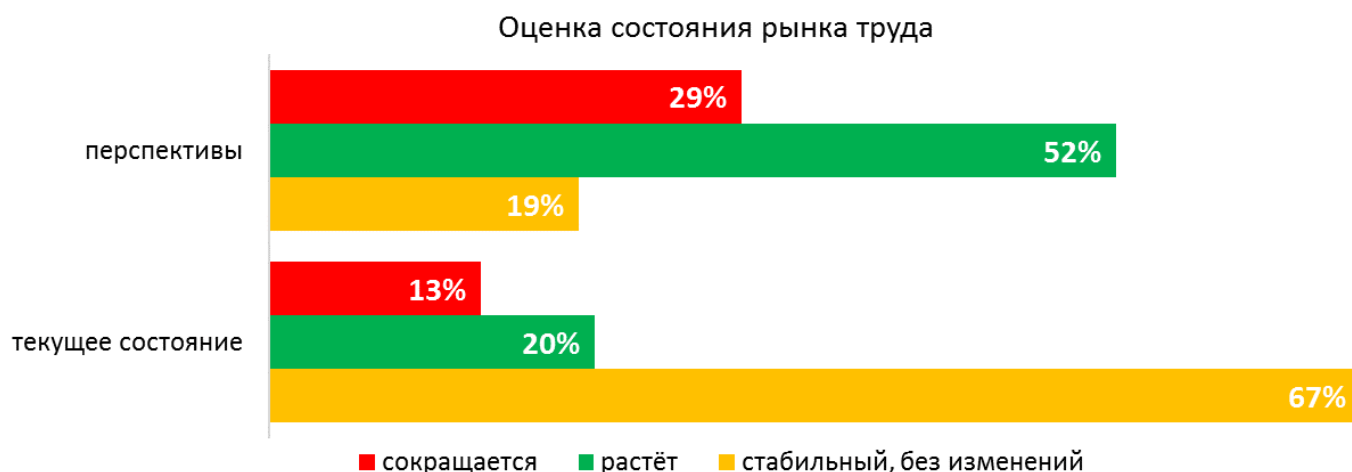
В 2018 году возрос интерес к теме построения личной карьерной траектории, спрос на услугу карьерного консультирования. При этом профессиональные рекрутеры практически не видят повышения активности соискателей в поиске работы. Она осталась на прежнем уровне (48%), и даже снизилась (39%) по отношению к прошлому году.

Активность соискателей



Руководители кадровых агентств с оптимизмом смотрят в будущее и ожидают перемен. Больше половины респондентов считают, что в ближайшее время рынок из стабильного состояния перейдёт в фазу роста.

Оправдаются ли эти прогнозы покажет мониторинг 2019 года.



Ассоциация Рекрутинговых Агентств Урала благодарит участников за уделенное время и ответы на наши вопросы. Мы всегда открыты для сотрудничества и готовы дать дополнительные комментарии.

Исследование подготовлено и проведено членами **Ассоциации рекрутинговых агентств Урала**

Компания «АПРАЙТ» (Екатеринбург)

Агентство рекрутинга «Люди дела» (Екатеринбург)

«IBC Human Resources» (Екатеринбург)

Компания «Кадровые технологии» (Екатеринбург)

ТИРС Рекрутинговое агентство (Челябинск)

### Перечень кадровых агентств, работающих на территории Екатеринбурга, Перми, Тюмени, Уфы и Челябинска

#### ЕКАТЕРИНБУРГ И СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

Наименование агентства	Год основания	Адрес офиса	Ф.И.О руководителя	Телефон:	e-mail	сайт
<b>IBC Human Resources*</b>	1995	Екатеринбург, ул.Первомайская 56	Богданова Лариса Ивановна	(800) 707-55-80	hr@ibc.ru	<a href="http://www.hr.ibc.ru">www.hr.ibc.ru</a>
<b>Kelly Services*</b>	2004	Екатеринбург, ул.Энгельса, д. 19	н/д	(343) 378-48-00	ekaterinburg@kellys ervices.ru	<a href="http://www.kellyservices.ru">www.kellyservices.ru</a>
<b>Апрайт*</b>	1998	Екатеринбург, ул.Хохрякова, д.10, офис 609	Воронова Наталья Михайловна	(804) 333-83-30	post@aprait.ru	<a href="http://aprait.ru">http://aprait.ru</a>
<b>АСТРА стафф сервис*</b>	2010	Екатеринбург, ул.Пальмиро Тольятти, 32-406	Волобуева Галина Павловна	(922) 182-32-87	astrastaff1@yandex. ru	<a href="http://astrastaff.ru">http://astrastaff.ru</a>
<b>Кадровые технологии*</b>	2000	Екатеринбург, ул.Энгельса 36, офис 658	Подгайская Марина Вячеславовна	(905) 801-22-33	info@ktekt.ru	<a href="http://www.ktekt.ru">www.ktekt.ru</a>
<b>Карьера*</b>	1991	Екатеринбург, ул.Софьи Ковалевской, 3-526	Амиров Рифат Рафитович	(343) 385-04-54	info@career.ur.ru	<a href="http://career.ur.ru">http://career.ur.ru</a>
<b>Консорт Урал*</b>	2012	Екатеринбург, ул.Красноармейская 10, 1001а	Ехлакова Надежда Валентиновна	(912)244-39-97	ne@consort-ural.ru	<a href="https://consort.ru">https://consort.ru</a>
<b>Люди Дела*</b>	2003	Екатеринбург, ул.8 марта, 12а, оф. 717	Киселева Елена Викторовна	(343) 356-72-01	info@ldelo.ru	<a href="http://ldelo.ru">http://ldelo.ru</a>
<b>Метрополис*</b>	1995	Екатеринбург, ул.Толмачева 11, 3 этаж	Аверина Юлия Александровна	(343) 222-0-221	averina@metropolis .ur.ru	<a href="http://metropolis.ur.ru">http://metropolis.ur.ru</a>



## Мониторинг рынка рекрутинговых услуг 2019

Наименование агентства	Год основания	Адрес офиса	Ф.И.О руководителя	Телефон:	e-mail	сайт
Элита Объединение*	1996	Свердловская область, г.Нижний Тагил, пр.Ленина д. 36	Маркова Вероника Ивановна	(3435) 41-39-88	elita@e-tagil.ru	http://elita-nt.ru
IT-People	2010	Екатеринбург, Ул.Сакко и Ванцетти, 102, оф.307	Окунцева Ксения – руководитель рекрутинга	(343)202-12-32	ok@it-people.ru	www.it-people.ru
Mela Training&Recruiting	2011	Екатеринбург, ул.Ткачей 23, БЦ Клевер Парк, оф 1210	Борзенко Елена Викторовна	(800) 201-39-08		
Right Job	2016	Екатеринбург, ул.Николая Никонова 21, оф. 504	Аксенова Мария Анатольевна	(343)286-73-87	aksenova@right-job.ru	www.right-job.ru
RU-Hunters	2018	Екатеринбург, ул.Репина, 103	Рушенцева Евгения Александровна	(912) 617-31-06	ru_hunters@mail.ru	https://www.ruhunters.ru
Адэкко	2002	Екатеринбург, Ленина проспект, 50Б, офис 808	н/д	(343) 350 76 60	cv.ekt@adecco.ru	www.adecco.ru
АНКОР Кадровый холдинг	1998	Екатеринбург, ул.Р.Люксембург, 49,	Саликов Сергей Николаевич (Москва)	(343) 270-09-39	<a href="mailto:info@ancor.ru">info@ancor.ru</a>	www.ancor.ru
Брейнпауэр Си.Ай.Эс, Уральское представительство	2006	Екатеринбург, ул.Московская, 54, офис 3003	Зайцева Ольга Викторовна	(343) 278-75-00	ural@brainpower.ru	www.brainpower.ru
Верфь	2015	Екатеринбург, ул.Вайнера, 9а/1, офис 1302	Болотова Дарья Евгеньевна	8-905-808-80-90	<a href="mailto:hr@verf.work">hr@verf.work</a>	http://verf.work
Голден Консалтинг	2012	Екатеринбург, ул.Малышева, 51, оф.2014	Похалуева Злата Минижановна	(343) 266-37-97	info@goldenk.ru	http://goldenk.ru
Группа компаний Human Resource	2003	Екатеринбург, ул.Комсомольская, д.37, оф. 406	Лескина Екатерина Сергеевна	(343)346-30-83	siv@human-resource.ru	http://human-resource.ru
Ключ к успеху	2016	Екатеринбург, ул.Цвиллинга 6, офис 413	Кулибаба Анна Александровна	(963) 851-78-21	anna@kluchkyspehy.ru	http://kluchkyspehy.ru/

## Мониторинг рынка рекрутинговых услуг 2019

Наименование агентства	Год основания	Адрес офиса	Ф.И.О руководителя	Телефон:	e-mail	сайт
Конструктор кадровых решений	2012	Екатеринбург, ул.Большакова, д. 61 офис 501	Шуракова Наталья Николаевна	(343) 302-04-94	personal@hr-cons.ru	<a href="http://hr-cons.ru">http://hr-cons.ru</a>
Коулмен Сервис	2006	Екатеринбург, ул.Хохрякова, 10	Кузнецова Инна	(343) 344-38-83	ekat@coleman.ru	<a href="http://www.coleman.ru">www.coleman.ru</a>
М-Проф	2017	Свердловская область, г.Первоуральск, ул.Комсомольская, д.3 офис 9	Балдина Анна Юрьевна	(904) 175-6-269	ac_anna1@mail.ru	<a href="https://vk.com/club146340323">https://vk.com/club146340323</a>
Перспектива	2014	Екатеринбург, ул.Огнеупорщиков, 8-10	Ефимова Марина Михайловна	(906) 856-28-00	emmtag@mail.ru	<a href="https://efimova.org">https://efimova.org</a>
Практик-Центр	2002	Екатеринбург, ул.8 Марта, 120 Б, офис 302	Смирнова Евгения Валерьевна	(343) 257-01-76	ural-rabota@yandex.ru	<a href="http://www.rabota-ural.ru">http://www.rabota-ural.ru</a>
Резюме центр	2007	Екатеринбург, ул. Куйбышева, д. 44, оф. 420	Рожкова Евгения Сергеевна	(967)639-17-38	info@resume-center.ru	<a href="http://resume-center.ru">http://resume-center.ru</a>
Реноме	2018	Екатеринбург, ул. Малышева, дом 19, подъезд, офис 2321	Рассомахина Анна Валерьевна	(343) 243-63-34	ra@r-hrm.ru	<a href="https://r-hrm.ru">https://r-hrm.ru</a>
Стафф Профи	2012	Екатеринбург, ул.Малышева, 51	Тимонович Олеся Владимировна	(912) 629-24-44	staffekspert@gmail.com	<a href="http://staffprofi.com">http://staffprofi.com</a>
Технологии кадровых решений: Recruitment Agency	2004	Екатеринбург, ул.Бебеля,17, оф.606,607	Яцкевич Оксана Николаевна	(967) 637-61-31	Tkr-ekb@mail.ru	<a href="http://tkr-ekb.ru">http://tkr-ekb.ru</a>

\*Компания является членом Ассоциации рекрутинговых агентств Урала (АРАУ)

## Мониторинг рынка рекрутинговых услуг 2019

### ПЕРМЬ

Наименование агентства	Год основания	Адрес офиса	Ф.И.О руководителя	Телефон:	e-mail	сайт
Аванта Сервис	1995	г.Пермь, ул.Екатерининская, д. 120 а, офис 315	Тюрина Светлана Григорьевна	(342) 2-700-119	avanta@avanta-perm.ru	<a href="http://avanta-perm.ru">http://avanta-perm.ru</a>
Авард	2018	г.Пермь, ул. Клары Цеткин, 10а, офис, 421	Зырянова Ольга Владимировна	(992) 222-41-96	info-award@mail.ru	<a href="https://www.info-award.com">https://www.info-award.com</a>
Анкор-Пермь	1998	г.Пермь, ул.Пермская, 124	н/д	(342) 257-11-22	info@perm.ancor.ru	<a href="http://www.ancor.ru">www.ancor.ru</a>
Кадр Агент	2014	г.Пермь, шоссе Космонавтов 61 б	Шакирова Татьяна Сергеевна	(912) 480-82-64	info@kadragent.com	<a href="http://kadragent.com">http://kadragent.com</a>
Кама-центр	2009	г.Пермь, ул.Тургенева, 33а, офис 404	Комарова Наталья Владимировна	(342) 235-77-70	info@kamacentre.ru	<a href="http://kamacentre.ru">http://kamacentre.ru</a>
Квадрат	2009	г.Пермь, ул.Екатерининская, д. 120а	Талибуллина Юлия Анатольевна	(912)594-22-25	info@kvadrat-lab.ru	<a href="http://kvadrat-lab.ru">http://kvadrat-lab.ru</a>
Круглый год	2017	г.Пермь, ул. Космонавта Леонова, 41, 2 этаж офис 207	Митина Ксения Валерьевна	(922)329-29-63	cpz59@inbox.ru	<a href="https://kruglyigod.business.site">https://kruglyigod.business.site</a>
Мегаполис	2005	г.Пермь, ул.Петропавловская, 103, оф.8	н/д	(342) 236-97-76	megapolis-ka@perm.ru	
Нужные Люди	2003	г.Пермь, ул.Революции, 8	Хайтина Ольга Анатольевна	(342) 217-05-01	mpplus@mail.ru	<a href="http://www.permpeople.ru">http://www.permpeople.ru</a>
Персона Грата	2003	г.Пермь, ул. Пермская, 37	Солодянкина Елена Викторовна	(952) 656-76-76	grata.perm@mail.ru	<a href="http://www.grata.perm.ru">http://www.grata.perm.ru</a>
Персона Контракт	2003	г.Пермь, ул. Швецова, д.39, оф. 309	Лебедева Ангелина Михайловна	(342) 271-45-12	persona-k@rambler.ru	<a href="http://www.persona-k.perm.ru">http://www.persona-k.perm.ru</a>
Персональный рекрутер	2009	г.Пермь, ул.Связистов 24	Нурсубина Ирина Петровна	(908)264-86-32	p.rekruter@mail.ru	<a href="https://vk.com/p.rekruter">https://vk.com/p.rekruter</a>
Работа круглый год	2018	г.Пермь, ул. Куйбышева, 7, 3 этаж	н/д	(342)2717340	comrkg@mail.ru	<a href="https://rkg-soc.ru">https://rkg-soc.ru</a>
Центр консалтинговых решений "Laborum"	2012	г.Пермь, Бизнес-галерея, левое крыло, офис 814	Дзюба Анастасия	(951) 957-44-93	info@laborum-rus.ru	<a href="http://www.laborum-rus.ru">http://www.laborum-rus.ru</a>

## Мониторинг рынка рекрутинговых услуг 2019

### ТЮМЕНЬ

Наименование агентства	Год основания	Адрес офиса	Ф.И.О руководителя	Телефон:	e-mail	сайт
<b>Аналитик-Центр*</b>	1997	г.Тюмень, ул.Советская, 51, корпус 1, этаж 6	Рогалевич Алевтина	(3452) 529-260	center@acenter.ru; 529250@acenter.ru	http://acenter.ru
Kelly Services (представительство в г.Тюмень)	2006	г.Тюмень, ул.Грибоедова, д. 3, оф.108	Катрич Юлия Владиславовна	(3452) 69-22-97	tumen@kellyservices.ru	https://www.kellyservices.ru
Eco HR	2016	н/д	н/д	н/д	personal@ecohr.info	http://ecohr.info
FORWARD COMPANY	2013	г.Тюмень, ул.Комсомольская, д.22	Баданова Татьяна	8-909-194-5775	forward.fc20@mail.ru	www.forward-hr.ru
Анкор-Тюмень	2005	г.Тюмень, ул. Челюскинцев, 10, БЦ "Альянс", этаж 6, офис 605	н/д	(3452) 550-779	info@tmn.ancor.ru	www.ancor.ru
Аэлита	2013	г.Тюмень, ул. Пржевальского, 36, оф. 206	Безгодова Мария	(3452) 60-23-73	aelitacompany@yandex.ru	
Авантаж 72	2006	г.Тюмень, ул. Циолковского, 1, оф. 139	Чуйкова Светлана Геннадьевна	(992) 309-08-58	937377@bk.ru	http://кадровое-агентство-тюмени.рф
Doctor Search	2012	г.Тюмень, ул. Республики, 204 оф. 710, 711	Шаламова Татьяна	8-922-475-63-85	info@med-personal.ru	http://med-personal.ru
Фабрика HR	2016	г.Тюмень, ул. Пермякова дом 1, БЦ "Нобель" 4 этаж, офис 424	Акатьева Екатерина	8-932-421-44-66	fabrikahr72@gmail.com	https://vk.com/fabrikahr
ЭНДЖИН СТАФФИНГ СЕРВИСЕЗ	2012	г.Тюмень, ул. Максима Горького, д.76	Сидоркин Виктор Александрович	(3452) 50-04-35	globalminds@enginecareers.com	https://enginecareers.com

\*Компания является членом Ассоциации рекрутинговых агентств Урала (АРАУ)

## Мониторинг рынка рекрутинговых услуг 2019

### ЧЕЛЯБИНСК

Наименование агентства	Год основания	Адрес офиса	Ф.И.О руководителя	Телефон:	e-mail:	сайт
Бизнес и Кадры*	1997	г.Челябинск, ул.Энтузиастов, 26, офис 307	Соколова Людмила Борисовна	8-951-799-14-63	bussin@mail.ru	http://bussin.ru
ТИРС Рекрутинговое агентство*	1994	г.Челябинск, пр.Ленина, 21в, оф. 413	Карпенко Екатерина Игоревна	(351) 200-36-16	tirs@tirs74.ru	http://www.tirs-rabota.ru
Фабрика кадров*	2008	г.Челябинск, ул.Воровского 15г, офис 804	Суханова Юлия Валерьевна	(351) 776-14-53	info@fabrikakadrov.ru	http://fabrikakadrov.ru
HR-experts	2014	г.Челябинск, ул.Энтузиастов, 2, 320 офис	Йенк Надежда Анатольевна	(982) 35-93-587	hr-experts@chel.ru	http://hr-experts74.ru
HR-Содействие	2001	г. Челябинск, ул. Энтузиастов, 12, офис 709	Шабурова Елена Валентиновна	(351)778-03-41	sev@hr-consult.ru	www.hr-consult.ru
Optimus Prime	2014	г.Челябинск, ул.Кирова 104, к.2, оф.5	Федорова Екатерина	(932) 308-01-92	info@optimusprime.biz	https://www.optimusprime.biz
Александрид-Карьера	2002	г.Челябинск, ул.Рубежная, 17А	Рагоулина Наталья Викторовна	(351) 729-91-31	karyera@aleksandrid.ru	http://www.alid-karyera.ru
Альт-бизнес	2012	г.Челябинск, ул.Свободы, 155, офис 201	Май Светлана Владимировна	(922) 701-33-99	info@alb-bis.com	www.alb-bis.com
Анкор-Челябинск	2004	Челябинск, ул.Труда, 91, этаж 4, офис 404	н/д	(351) 216- 01-53	info@chel.ancor.ru	www.ancor.ru
Деловые ресурсы	2012	г.Челябинск, К.Либкнехта,2	Епишкина Анна Геннадьевна	(901) 706-43-40	direktor@delresurs.ru	www.elresurs.ru
Кадры роста	2017	г.Челябинск, ул.Молодогвардейцев, 10Г	Саблин Евгений Сергеевич	(919) 33-22-555	Starhunter1@mail.ru	http://кадрыроста.рф
Первое кадровое	2018	г.Челябинск, ул.Троицкая 1В, офис 506	Чистякова Марина Викторовна	(351)662-85-05	pervoekadrovое@gmail.com	http://первоекадровое.рф

## Мониторинг рынка рекрутинговых услуг 2019

Наименование агентства	Год основания	Адрес офиса	Ф.И.О руководителя	Телефон:	e-mail:	сайт
Перспектива 174	2012	г.Челябинск, пр-т Победы, 160	Козак Елена Рафиковна	(351)700-01-60	personal@perspekt174.ru	www.perspekt174.ru
Рекрут Проф	2017	г.Челябинск, пр-т Ленина, 13А	Орлова Екатерина Владимировна	(351) 776-00-83	info@rekrutprof.ru	www.rekrutprof.ru
Финансы и Кадры	2001	г.Челябинск, ул.Энтузиастов,12 офис 402	Коваленко Анастасия Юрьевна	(351) 900-23-54	kovalenko@fk-ural.com	http://fk-ural.com

\*Компания является членом Ассоциации рекрутинговых агентств Урала (АРАУ)

### УФА

Наименование агентства	Год основания	Адрес офиса	Ф.И.О руководителя	Телефон:	e-mail:	сайт
Успех	2003	г.Уфа, ул.Кирова, оф.204	Иванова Ольга Петровна	(927) 302-66-41	uspeh_ufa@inbox.ru	http://www.kauspeh.ru
Human Resources	2006	г.Уфа, ул.Р.Зорге 12/1, оф. 2218	Узбекова Роза Расимовна	(917) 431-28-98	hr-ir@yandex.ru	http://www.hrufa.ru
Анкор-Уфа	2004	г.Уфа, ул.Чернышевского, 82 6 корпус; 307 офис; 3 этаж	Ремеева Роза Гатовна	(347) 290-07-07	ufa@ancor.ru	www.ancor.ru
Триумф	2013	г.Уфа, ул.Гоголя д.60, корпус 5 А, офис 503	Ишимова Айгуль Рашитовна	(929) 756-25-06	triumph111@mail.ru	http://katriumph.com
Стафф	2007	г.Уфа, ул.Революционная, д. 84	Ахунув Азат	(937) 351-38-62	akhunovazat@gmail.com	
HR-Servise	2018	г.Уфа, ул. Коммунистическая 116. офис 40	Негрий Карина	(962) 527 44 71	info@hr-svc.ru	https://hr-svc.ru
Кадры решают	2018	г.Уфа, ул. Коммунистическая 45/3 офис.217	Чарухчева Эльмира	(927)303-63-43	kadragency@mail.ru	http://hr-tochka.ru