



СОДЕРЖАНИЕ:

Введение .....	3
1. Региональный рынок рекрутмента .....	4
2. Типовой портрет кадрового агентства.....	5
3. Итоги мониторинга рекрутинговых услуг .....	6
Приложение Перечень кадровых агентств, работающих на территории Екатеринбурга, Перми, Тюмени, Уфы и Челябинска .....	14

## **Введение**

Ассоциация рекрутинговых агентств Урала создана в 1998 году и одной из своих целей видит обеспечение членов Ассоциации профессиональной аналитической информацией. Мониторинг регионального рынка рекрутинговых услуг – ежегодное исследование АРАУ, в котором участвуют не только члены Ассоциации, но и другие игроки рынка профессионального рекрутмента.

### Цель исследования:

- оценка текущего состояния рынка,
- отслеживание динамики происходящих изменений,
- прогноз развития на ближайший период.

### География исследования:

- Екатеринбург
- Пермь
- Тюмень
- Уфа
- Челябинск

### Источники исследования:

- Электронные справочники-каталоги предприятий;
- Job-порталы;
- Сайты агентств по подбору персонала;
- Данные АРАУ по мониторингу рынка рекрутинговых услуг прошлых периодов;
- Опрос руководителей кадровых агентств и служб персонала работодателей;
- Экспертное мнение руководителей компаний-членов АРАУ.

На первом этапе исследования из общего перечня компаний, представленных в интернет-справочниках в рубриках «кадровый консалтинг» и «подбор персонала», были определены компании, отвечающие ключевым критериям:

- ✓ Организация имеет актуальный/рабочий сайт (активную страницу в соцсетях), «живые» телефонные номера;
- ✓ В агентстве есть текущие открытые вакансии.

Этот итоговый список стал предметом дальнейшего детального исследования.

Ключевые моменты исследования отражают оценку руководителей кадровых агентств итогов 2019 года и сравнительную характеристику с предыдущими периодами. Мнение о текущей ситуации на рынке труда актуально на момент проведения опроса: апрель-май 2020 года.

## 1. Региональный рынок рекрутмента

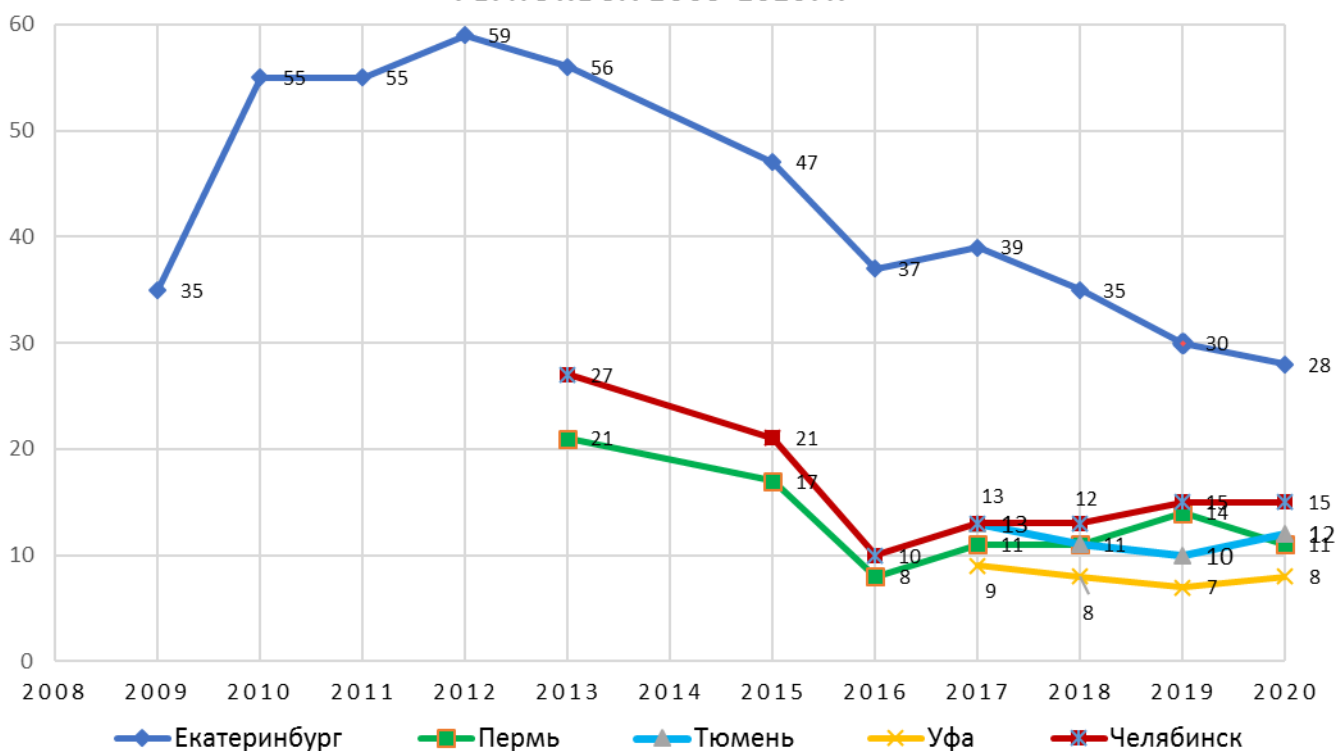
Объём российского рынка рекрутмента составил в 2018 году 7,993 млрд рублей (по оценке АЧАЗ). Региональный рынок, по экспертной оценке АРАУ, составляет около 8% от общероссийских объёмов.

В Свердловской, Челябинской, Тюменской областях, Башкортостане и Пермском крае профессионально работает 74 кадровых агентства. Наибольшая концентрация профессиональных провайдеров по подбору персонала в Екатеринбурге, в столице Урала работает 28 кадровых агентств.

Рынок рекрутинга Екатеринбурга более динамичный по отношению к другим регионам. На протяжении последних десяти лет количество агентств подбору персонала здесь в 2-3 раза выше, чем в других крупных городах региона. При этом происходит постоянная ротация кадровых агентств, их укрупнение и, как следствие, сокращение их числа.

В Екатеринбурге кадровых агентств с каждым годом становится всё меньше, при этом объём рынка сохраняется. Те, кто продолжает работать, увеличивают штат, закрывают большее количество вакансий и в целом увеличивают свои обороты.

**ДИНАМИКА КОЛИЧЕСТВА КАДРОВЫХ АГЕНТСТВ В УРАЛЬСКОМ РЕГИОНЕ ЗА 2009-2020Г.Г**



Помимо региональных КА, на Урале открыты офисы федеральных и международных компаний по поиску и подбору персонала.

## 2. Типовой портрет кадрового агентства

Если представить усреднённый портрет кадрового агентства, его характеристики будут таковы:

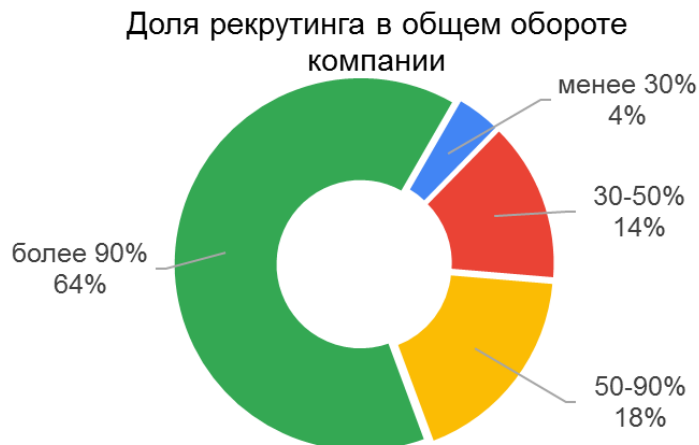
- Численность: **до 10 человек;**
- Ключевая услуга: **подбор руководителей и специалистов;**
- Гарантия на подбор: **однократная замена** подобранного кандидата в течение 90 дней;
- Сроки закрытия позиции: **3-4 недели;**
- Регион подбора: любой, но чаще без релокации (**поиск ведётся по месту локации работодателя**);
- Дополнительные услуги: **карьерное консультирование и HR-консалтинг для работодателей;**
- Профиль клиента: **производственно-торговые, инжиниринговые компании**
- Основной инструмент продвижения: **репутация (повторные обращения) и сайт компании.**

Такой портрет даёт общее представление об услуге рекрутинга, но не уравнивает кадровые агентства в качестве предоставляемых услуг и уровне гонорара. Нарботанный опыт в подборе определённых типов позиций, отраслевая экспертиза, минимизация рисков по замене подобранного кандидата одинаково ценятся при выборе агентства в любом регионе.

### 3. Итоги мониторинга рекрутинговых услуг

Для двух третей кадровых агентств подбор персонала является моноуслугой компании. Это основной доход для 64% кадровых агентств.

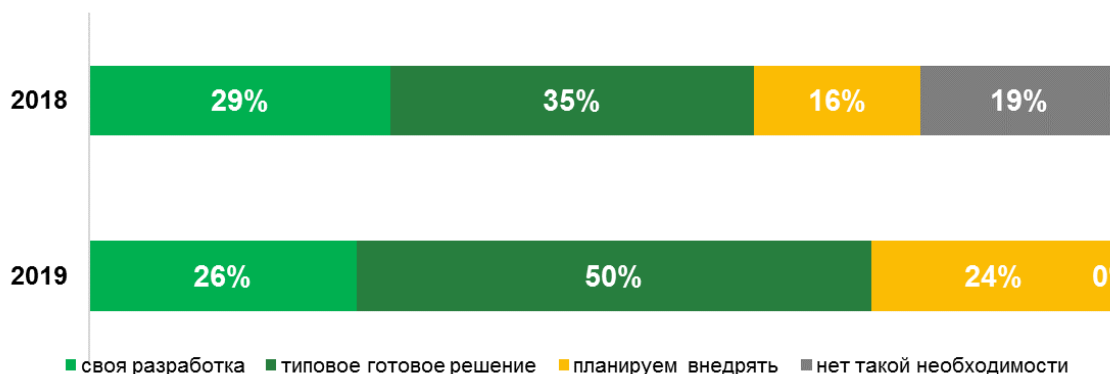
Реже компании имеют диверсифицированный портфель услуг, например рекрутинг и обучение. В таком случае доля рекрутинга в общем доходе варьируется от 30% до 90%. Таких агентств на территории Урала 32%.



Примечательным трендом последнего времени стало увеличение количества мужчин в рекрутинговом бизнесе. Мужчины работают консультантами по подбору персонала и создают собственные кадровые агентства. Сегодня в регионе 6 кадровых агентств (8% от общего числа) работают под мужским руководством.

Сохраняется тренд на автоматизацию процессов подбора. В 2019 году необходимость автоматизировать рекрутинг уже не вызывает сомнений, хотя год назад 19% руководителей КА утверждали, что не видят необходимости в автоматизации. Вкладываются в разработку индивидуальных решений 29% агентств, половина от общего количества использует типовые готовые решения. Всего автоматизирована работа в 76% компаний.

#### Использование сервисов для автоматизации рекрутинга



Зародившийся в 2018 году тренд на включение в портфель кадрового агентства услуги карьерного консультирования получил развитие в 2019 году. Консультации для работодателей и кандидатов оказывают две трети агентств (в 2018 году 55% агентств).

Крупные агентства дополнительно предлагают Заказчикам обучающие семинары (48% КА), подготовку обзоров заработных плат (17% КА), проведение оценки персонала (17% КА).

## Услуги, оказываемые кадровыми агентствами



Гонорар за оказываемые услуги в 2019 году сохранился на уровне 2018 года.

Поиск и подбор ТОП-менеджеров варьируется от 12 до 17% годового фонда оплаты труда (ГФОТ) найденного кандидата. Итоговая величина гонорара зависит от масштабов бизнеса, уровня компетенций кандидата, региона поиска. В ряде случаев гонорар за нахождение результативного ТОПа может превышать 20% ГФОТ.

Мидл-менеджмент и специалисты общего профиля «стоят» около 14% ГФОТ.

Стоимость поиска и подбора узкопрофильных, уникальных специалистов находится на уровне подбора ТОП-менеджеров. Результат работы оценивается кадровыми агентствами в 12-20% от ГФОТ.

Уровень позиции / Гонорар в % от ГФОТ	фикс	до 7%	8-11%	12-14%	15-17%	18-20%	более 20%
ТОП-менеджмент	14%	0%	14%	27%	27%	9%	9%
Руководители среднего звена	17%	4%	9%	44%	17%	9%	0%
Специалисты общего профиля	17%	4%	17%	44%	9%	9%	0%
Массовый подбор	18%	27%	37%	18%	0%	0%	0%
Специалисты узкого профиля	18%	0%	17%	35%	17%	9%	4%

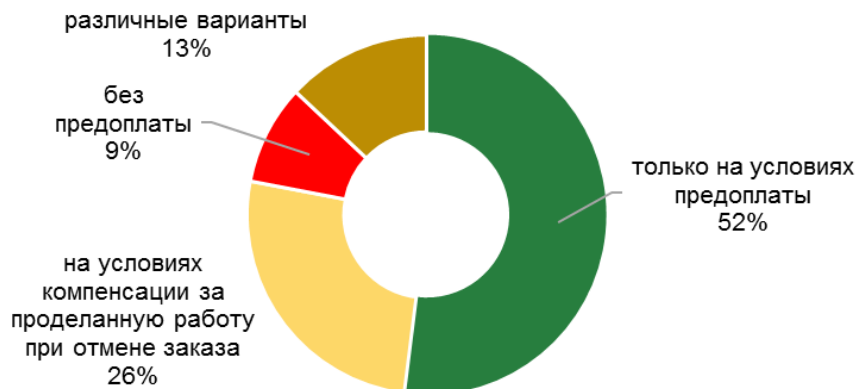
Условия сотрудничества.

В 90% случаев подбор специалиста на заявленную вакансию сопровождается гарантией на однократную замену кандидата, не прошедшего испытательный срок. Гарантийный период варьируется в зависимости от уровня должности:

- Руководители высшего звена - 180 дней (70% агентств).
- Линейные руководители и специалисты - 90 дней (74% агентств).
- Рабочий персонал - от 30 до 60 дней (84% агентств).
- Массовый подбор - до 30 дней (90% агентств).

Кадровые агентства не повышают стоимость своих услуг, но берут предоплату за свои услуги или фиксируют в договоре сумму компенсации за проделанную работу при отмене заказа. На таких условиях работает 78% кадровых агентств.

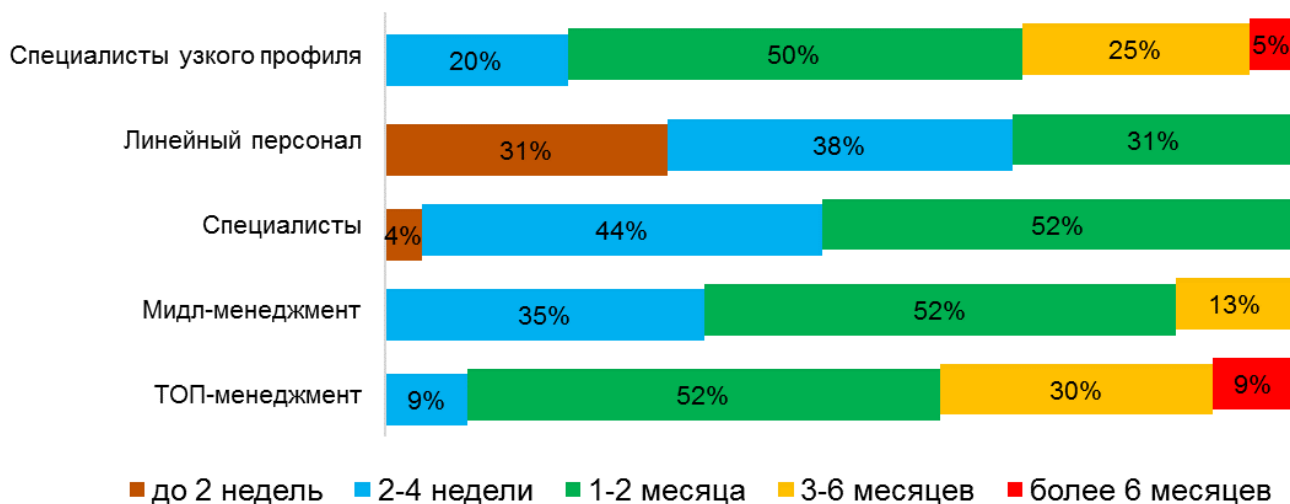
## Сложившаяся практика оплаты услуг КА



Поиск и подбор персонала требует времени. Чем сложнее функционал будущего сотрудника, чем уникальнее профиль искомого специалиста, чем меньше кандидатов в открытом поиске на рынке труда, тем больше времени потребуется для закрытия вакансии.

Так, для линейного персонала средний срок закрытия вакансии в среднем составляет 2-4 недели, для специалистов - чуть больше месяца, для менеджеров среднего звена - 1,5 – 2 месяца, для ТОП-менеджеров - 2 -4 месяца. Поиск специалиста с редкими профессиональными компетенциями, независимо от линии управления, может занять более полугода.

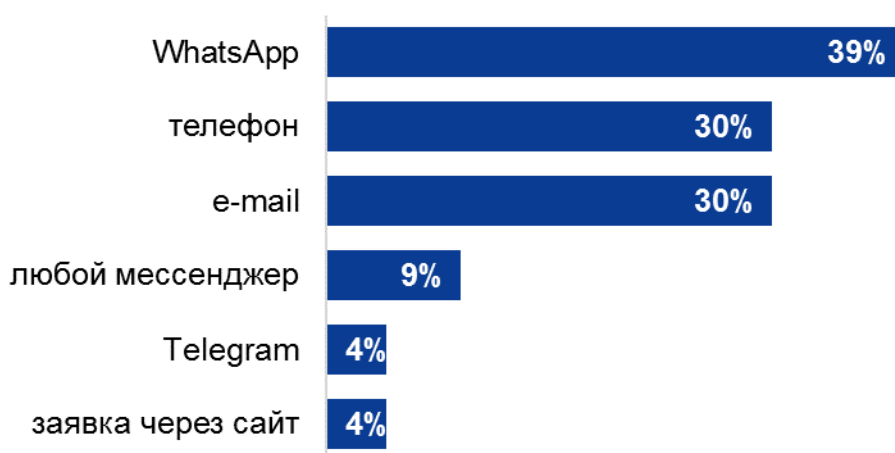
## Средний срок закрытия вакансий





Наряду с автоматизацией заметным трендом для сферы рекрутинга стало дистанционное общение как с заказчиками, так и с соискателями. Различные мессенджеры вытесняют традиционные звонки по телефону или электронные письма. В ответе на вопрос «Какой вид связи для вас наиболее предпочтительный?» 39% представителей кадровых агентств указали WhatsApp.

## Предпочитаемые каналы связи



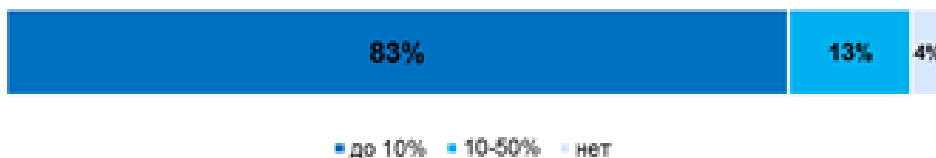
Значительно возросло использование дистанционного формата работы. Еще до ситуации с коронавирусом и вынужденного дистанцирования, две трети агентств использовали удаленное взаимодействие как с Заказчиками, так и с кандидатами.

## Дистанционный формат работы



Использование различных инструментов для дистанционного поиска и оценки кандидатов стирает границы в подборе персонала. Находясь в Екатеринбурге, Челябинске или Уфе, рекрутер может эффективно вести поиск практически в любом регионе РФ. Заказчик экономит не только на командировочных расходах для проведения собеседований с потенциальными кандидатами, но и на стоимости релокационного пакета для финалиста. В большинстве случаев (83% от всех плейсментов) рекрутеры находят персонал по месту локации работодателя, без организации переезда кандидата. Необходимость релокации возникает в нескольких случаях: если в регионе существует объективная нехватка трудовых ресурсов (например крайний Север) или в случае потребности работодателя в «штучном» специалисте. По таким проектам активно работает около 13% компаний.

Доля плейсмента с релокацией в общем портфеле заказов



Репутация – основной капитал регионального агентства. Именно повторные обращения или рекомендации бывших клиентов являются основным каналом привлечения заказов.

## Наиболее эффективные каналы привлечения клиентов



Повсеместное применение дистанционных форматов работы увеличило важность нетворкинга для рекрутеров: общение в соцсетях, участие в конференциях и т.п. На диаграмме наиболее эффективных каналов привлечения клиентов виден вектор смещения от пассивного представления услуг компании на корпоративном сайте к более активной демонстрации своей экспертизы.

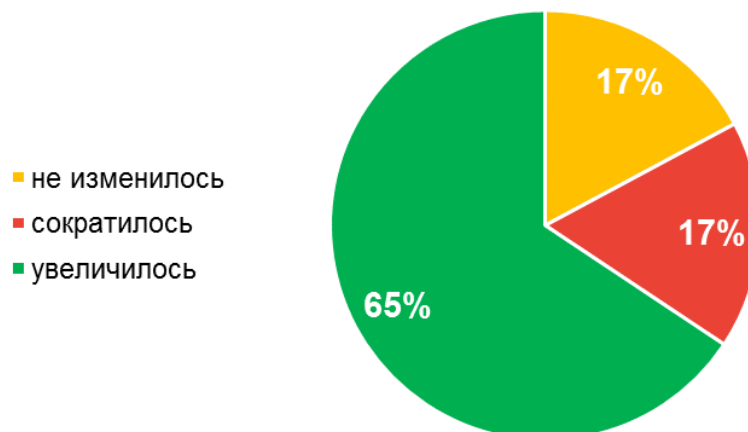
В кризис весны 2020 года кадровые агентства вошли на волне постоянного роста оборотов последние три года. В 2019 году лишь 5% агентств отметили сокращение доходов, у остальных оборот либо увеличился (59%), либо остался на прежнем уровне (36%).

Изменение оборота региональных КА за 2019 год по отношению к 2018 году



На момент проведения мониторинга рынок рекрутмента не в полной мере ощутил влияние коронакризиса и большинство ответов относятся к ситуации за 2019-начало 2020 года. Так, о сокращении количества вакансий в портфеле заказов заявили лишь 17% агентств. Портфель заказов 65% агентств продолжает расти. Порядка 14% всех вакансий, размещенных на рабочих сайтах, публикуются кадровыми агентствами.

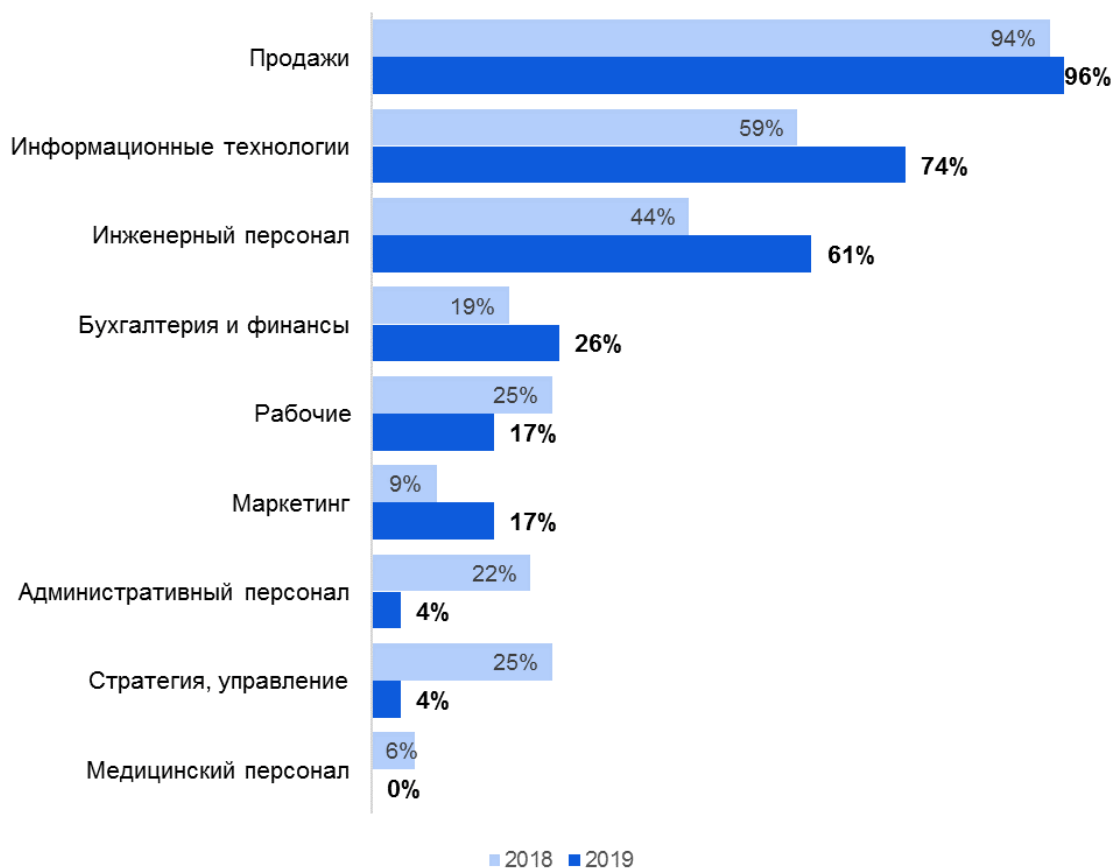
Как изменилось количество открытых вакансий за последний год



С точки зрения востребованности тех или иных профессий традиционно наблюдается спрос на специалистов коммерческих служб. Продолжает расти востребованность в ИТ-специалистах и инженерном персонале.

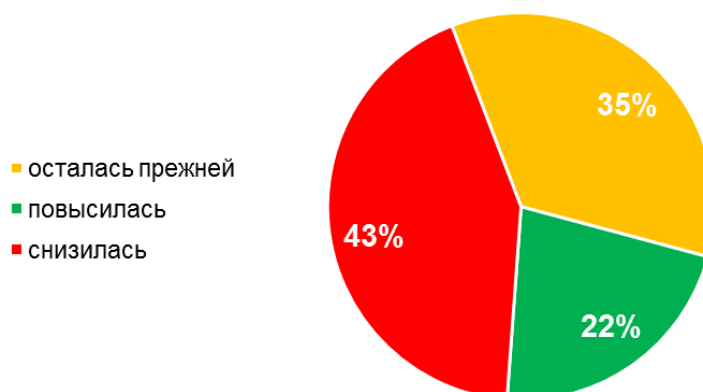
В 2019-начале 2020 года заметно упала активность подбора рабочих (17% против 25% в сопоставимых периодах). Также больше чем в четыре раза упал спрос на подбор управленцев.

## Наиболее активные сегменты рекрутинга



Кандидаты все больше проявляют активность при поиске работы (22% в 2019 году против 6% в 2018 году), пользуются услугами карьерных консультантов, чаще звонят рекрутерам с запросом обратной связи.

## Активность соискателей



Большинство опрошенных руководителей кадровых агентств сходятся во мнении, что текущий кризис 2020 года негативно скажется на рынке труда. Сокращается количество рабочих мест, проекты по развитию бизнесов приостановлены.

## Как вы оцениваете ситуацию на рынке труда



Сегодня мы с вами являемся свидетелями трансформации рынка труда и рекрутмента в частности. Будет ли происходить дальнейшее укрупнение кадровых агентств, или подбор персонала станет достоянием чат-ботов? Как изменится профессия рекрутера в цифровую эпоху? Станет ли более активным в рекрутменте сегмент производственного персонала?

На эти и другие вопросы мы получим ответ уже в ходе следующего мониторинга, в мае 2021 года.

Ассоциация Рекрутинговых Агентств Урала благодарит руководителей кадровых агентств за уделенное время и ответы на вопросы анкеты. Синергия коллективного взаимодействия позволяет нам улучшать качество рекрутмента в регионе и предоставлять работодателям наилучший сервис по подбору персонала.

Исследование подготовлено и проведено членами **Ассоциации Рекрутинговых Агентств Урала**  
Компания «АПРАЙТ» (Екатеринбург)  
«IBC Human Resources» (Екатеринбург)

## Перечень кадровых агентств, работающих на территории Екатеринбурга, Перми, Тюмени, Уфы и Челябинска

### ЕКАТЕРИНБУРГ И СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

Наименование агентства	Год основания	Адрес офиса	Ф.И.О руководителя	Телефон:	e-mail	сайт
IBC Human Resources*	1995	Екатеринбург, ул.Первомайская 56	Богданова Лариса Ивановна	(800) 707-55-80	hr@ibc.ru	<a href="http://www.hr.ibc.ru">www.hr.ibc.ru</a>
Апрайт*	1998	Екатеринбург, ул.Хохрякова, д.10, офис 609	Воронова Наталья Михайловна	(804) 333-83-30	post@aprait.ru	<a href="http://aprait.ru">http://aprait.ru</a>
Кадровые технологии*	2000	Екатеринбург, ул.Энгельса 36, офис 658	Подгайская Марина Вячеславовна	(905) 801-22-33	info@ktekt.ru	<a href="http://www.ktekt.ru">www.ktekt.ru</a>
Карьера*	1991	Екатеринбург, ул.Шейнкмана, 9, офис 86	Амиров Рифат Рафитович	(343) 385-04-54	amirov@career.ur.ru	<a href="http://career.ur.ru">http://career.ur.ru</a>
Люди Дела*	2003	Екатеринбург, ул.Р.Люксембург, 37, 6 этаж	Киселева Елена Викторовна	(343) 356-72-01	info@ldelo.ru	<a href="http://ldelo.ru">http://ldelo.ru</a>
Метрополис*	1995	Екатеринбург, ул.Толмачева 11, 3 этаж	Аверина Юлия Александровна	(343) 222-0-221	averina@metropolis .ur.ru	<a href="http://metropolis.ur.ru">http://metropolis.ur.ru</a>
Consort	2012	Екатеринбург, ул.Красноармейская 10, 1001a	Ехлакова Надежда Валентиновна	(912)244-39-97	ne@consort-ural.ru	<a href="https://consort.ru">https://consort.ru</a>
HR market "Renommee"	2018	Екатеринбург, ул. Малышева, дом 19, подъезд, офис 2321	Рассомахина Анна Валерьевна	(343) 243-63-34	ra@r-hrm.ru	<a href="https://r-hrm.ru">https://r-hrm.ru</a>
IT-People	2010	Екатеринбург, БЦ «Суворов», офис 21201	Герасимович Юлия Владимировна	(343)202-12-32	ok@it-people.ru	<a href="http://www.it-people.ru">www.it-people.ru</a>
Kelly Services	2004	Екатеринбург, ул.Энгельса, д. 19	Подпорина Инна Леонидовна	(343) 378-48-00	ekaterinburg@kellys ervices.ru	<a href="http://www.kellyservices.ru">www.kellyservices.ru</a>
Right Job	2016	Екатеринбург, ул.Николая Никонова 21, оф. 504	Аксенова Мария Анатольевна	(343)286-73-87	aksenova@right- job.ru	<a href="http://www.right-job.ru">www.right-job.ru</a>
RU-Hunters	2018	Екатеринбург, ул.Репина, 103	Рушенцева Евгения Александровна	(912) 617-31-06	ru_hunters@mail.ru	<a href="https://www.ruhunters.ru">https://www.ruhunters.ru</a>

## Мониторинг рынка рекрутинговых услуг 2020

Наименование агентства	Год основания	Адрес офиса	Ф.И.О руководителя	Телефон:	e-mail	сайт
Адэко	2002	Екатеринбург, Ленина проспект, 50Б, офис 808	н/д	(343) 350 76 60	cv.ekt@adecco.ru	www.adecco.ru
АНКОР Кадровый холдинг	1998	Екатеринбург, ул.Р.Люксембург, 49,	Саликов Сергей Николаевич	(343) 270-09-39	<a href="mailto:info@ancor.ru">info@ancor.ru</a>	www.ancor.ru
Брейнпауэр Си.Ай.Эс, Уральское представительство	2006	Екатеринбург, ул.Московская, 54, офис 3003	Зайцева Ольга Викторовна	(343) 278-75-00	ural@brainpower.ru	www.brainpower.ru
Верфь	2015	Екатеринбург, ул.Вайнера, 9а/1, офис 1302	Болотова Дарья Евгеньевна	8-905-808-80-90	<a href="mailto:hr@verf.work">hr@verf.work</a>	http://verf.work
Группа компаний Human Resource	2003	Екатеринбург, ул.Комсомольская, д.37, оф. 406	Лескина Екатерина Сергеевна	(343)346-30-83	siv@human- resource.ru	http://human-resource.ru
Ключ к успеху	2016	Екатеринбург, ул.Цвиллинга б, офис 413	Кулибаба Анна Александровна	(963) 851-78-21	anna@kluchkyspehy .ru	http://kluchkyspehy.ru/
Конструктор кадровых решений	2012	Екатеринбург, ул.Большакова, д. 61 офис 501	Шуракова Наталья Николаевна	(343) 302-04-94	personal@hr- cons.ru	http://hr-cons.ru
Коулмен Сервис	2006	Екатеринбург, ул.Хохрякова, 10	Кузнецова Инна	(343) 344-38-83	ekat@coleman.ru	www.coleman.ru
М-Проф	2017	Свердловская область, г.Первоуральск, ул.Комсомольская, д.3 офис 9	Балдина Анна Юрьевна	(904) 175-6-269	ac_anna1@mail.ru	https://vk.com/club14634 0323
Перспектива	2014	Екатеринбург, ул.Огнеупорщиков, 8-10	Ефимова Марина Михайловна	(906) 856-28-00	emmtag@mail.ru	https://efimova.org
Практик-Центр	2002	Екатеринбург, ул.8 Марта, 120 Б, офис 302	Смирнова Евгения Валерьевна	(343) 257-01-76	ural- rabota@yandex.ru	http://www.rabota-ural.ru
Резюме центр	2007	Екатеринбург, ул. Куйбышева, д. 44, оф. 420	Рожкова Евгения Сергеевна	(967)639-17-38	info@resume- center.ru	http://resume-center.ru
Стафф Профи	2012	Екатеринбург, ул.Малышева, 51	Тимонович Олеся Владимировна	(912) 629-24-44	staffekspert@gmail. com	http://staffprofi.com
Технологии кадровых решений: Recruitment Agency	2004	Екатеринбург, ул.Бебеля,17, оф.606,607	Яцкевич Оксана Николаевна	(967) 637-61-31	Tkr-ekb@mail.ru	http://tkr-ekb.ru

\*Компания является членом Ассоциации рекрутинговых агентств Урала (АРАУ)

## Мониторинг рынка рекрутинговых услуг 2020

### ПЕРМЬ

Наименование агентства	Год основания	Адрес офиса	Ф.И.О руководителя	Телефон:	e-mail	сайт
Аванта Сервис	1995	г.Пермь, ул.Екатерининская, д. 120 а, офис 315	Тюрина Светлана Григорьевна	(342) 2-700-119	avanta@avanta-perm.ru	http://avanta-perm.ru
Авард	2018	г.Пермь, ул. Клары Цеткин, 10а, офис, 421	Зырянова Ольга Владимировна	(992) 222-41-96	info-award@mail.ru	https://www.info-award.com
Анкор-Пермь	1998	г.Пермь, ул.Пермская, 124	н/д	(342) 257-11-22	info@perm.ancor.ru	www.ancor.ru
Кадр Агент	2014	г.Пермь, шоссе Космонавтов 61 б	Шакирова Татьяна Сергеевна	(912) 480-82-64	info@kadragent.com	http://kadragent.com
Кама-центр	2009	г.Пермь, ул.Тургенева, 33а, офис 404	Комарова Наталья Владимировна	(342) 235-77-70	info@kamacentre.ru	http://kamacentre.ru
Квадрат	2009	г.Пермь, ул.Екатерининская, д. 120а	Дубинина Наталья Сергеевна	(912)594-22-25	info@kvadrat-lab.ru	http://kvadrat-lab.ru
Круглый год	2017	г.Пермь, ул. Космонавта Леонова, 41, 2 этаж офис 207	Митина Ксения Валерьевна	(922)329-29-63	cpz59@inbox.ru	https://kruglyigod.business.site
Мегаполис	2005	г.Пермь, ул.Петропавловская, 103,оф.8	н/д	(342) 236-97-76	megapolis-ka@perm.ru	
Нужные Люди	2003	г.Пермь, ул.Революции, 8	Хайтина Ольга Анатольевна	(342) 217-05-01	mpplus@mail.ru	http://www.permpeople.ru
Персона Грата	2003	г.Пермь, ул. Пермская, 37	Солодянкина Елена Викторовна	(952) 656-76-76	grata.perm@mail.ru	http://www.grata.perm.ru
Персона Контракт	2003	г.Пермь, ул. Швецова, д.39, оф. 309	Лебедева Ангелина Михайловна	(342) 271-45-12	persona-k@rambler.ru	http://www.persona-k.perm.ru
Персональный рекрутер	2009	г.Пермь, ул.Связистов 24	Нурсубина Ирина Петровна	(908)264-86-32	p.rekruter@mail.ru	https://vk.com/p.rekruter
Работа круглый год	2018	г.Пермь, ул. Куйбышева, 7, 3 этаж	н/д	(342)2717340	comrkg@mail.ru	https://rkg-soc.ru
Центр консалтинговых решений "Laborum"	2012	г.Пермь, Бизнес-галерея, левое крыло, офис 814	Дзюба Анастасия	(951) 957-44-93	info@laborum-rus.ru	http://www.laborum-rus.ru



## Мониторинг рынка рекрутинговых услуг 2020

### ТЮМЕНЬ

Наименование агентства	Год основания	Адрес офиса	Ф.И.О руководителя	Телефон:	e-mail	сайт
<b>Аналитик-Центр*</b>	1997	г.Тюмень, ул.Советская, 51, корпус 1, этаж 6	Рогалевич Алевтина	(3452) 529-260	center@acenter.ru; 529250@acenter.ru	<a href="http://acenter.ru">http://acenter.ru</a>
Kelly Services (представительство в г.Тюмень)	2006	г.Тюмень, ул.Грибоедова, д. 3, оф.108	Катрич Юлия Владиславовна	(3452) 69-22-97	tumen@kellyservices.ru	<a href="https://www.kellyservices.ru">https://www.kellyservices.ru</a>
Eco HR	2016	н/д	н/д	н/д	personal@ecohr.info	<a href="http://ecohr.info">http://ecohr.info</a>
FORWARD COMPANY	2013	г.Тюмень, ул.Комсомольская, д.22	Баданова Татьяна	8-909-194-5775	forward.fc20@mail.ru	<a href="http://www.forward-hr.ru">www.forward-hr.ru</a>
Агентство развития бизнеса - HRExperts	2016	Тюмень, ул.Республики 143/1	Хартьян Денис Юрьевич	(922)265-00-77	zakaz@hrexperst.ru	<a href="https://hrexperst.ru">https://hrexperst.ru</a>
Анкор-Тюмень	2005	г.Тюмень, ул. Челюскинцев, 10, БЦ "Альянс", этаж 6, офис 605	н/д	(3452) 550-779	info@tmn.ancor.ru	<a href="http://www.ancor.ru">www.ancor.ru</a>
Аэлита	2013	г.Тюмень, ул. Пржевальского, 36, оф. 206	Безгодова Мария	(3452) 60-23-73	aelitacompany@yandex.ru	
Авантаж 72	2006	г.Тюмень, ул. Циолковского, 1, оф. 139	Чуйкова Светлана Геннадьевна	(992) 309-08-58	937377@bk.ru	<a href="http://кадровое-агентство-тюмени.рф">http://кадровое-агентство-тюмени.рф</a>
Doctor Search	2012	г.Тюмень, ул. Республики, 204 оф. 710, 711	Шаламова Татьяна	8-922-475-63-85	info@med-personal.ru	<a href="http://med-personal.ru">http://med-personal.ru</a>
Фабрика HR	2016	г.Тюмень, ул. Пермякова дом 1, БЦ "Нобель" 4 этаж, офис 424	Акатьева Екатерина	8-932-421-44-66	fabrikahr72@gmail.com	<a href="https://vk.com/fabrikahr">https://vk.com/fabrikahr</a>
ЭНДЖИН СТАФФИНГ СЕРВИСЭЗ	2012	г.Тюмень, ул. Максима Горького, д.76	Сидоркин Виктор Александрович	(3452) 50-04-35	globalminds@enginecareers.com	<a href="https://enginecareers.com">https://enginecareers.com</a>

\*Компания является членом Ассоциации рекрутинговых агентств Урала (АРАУ)

## Мониторинг рынка рекрутинговых услуг 2020

### ЧЕЛЯБИНСК

Наименование агентства	Год основания	Адрес офиса	Ф.И.О руководителя	Телефон:	e-mail:	сайт
Бизнес и Кадры*	1997	г.Челябинск, ул.Энтузиастов, 26, офис 307	Соколова Людмила Борисовна	8-951-799-14-63	bussin@mail.ru	http://bussin.ru
ТИРС Рекрутинговое агентство*	1994	г.Челябинск, пр.Ленина, 21в, оф. 413	Карпенко Екатерина Игоревна	(351) 200-36-16	tirs@tirs74.ru	http://www.tirs-rabota.ru
Фабрика кадров*	2008	г.Челябинск, ул.Воровского 15г, офис 804	Суханова Юлия Валерьевна	(351) 776-14-53	info@fabrikakadrov.ru	http://fabrikakadrov.ru
HR-experts	2014	г.Челябинск, ул.Энтузиастов, 2, 320 офис	Йенк Надежда Анатольевна	(982) 35-93-587	hr-experts@chel.ru	http://hr-experts74.ru
HR агентство Первое кадровое	2019	г.Челябинск, ул.Троицкая 1В, офис 302	Чистякова Марина Викторовна	(952) 523-81-34	pervoekadrovое@gmail.com	http://первоекадровое.рф
HR-содействие	2001	Г.Челябинск, Энтузиастов, 12-709	Шабурова Елена Валентиновна	(351)778-03-41	info@hr-consult.ru	http://www.hr-consult.ru
Optimus Prime	2014	г.Челябинск, ул.Кирова 104, к.2, оф.5	Федорова Екатерина	(932) 308-01-92	info@optimusprime.biz	https://www.optimusprime.biz
Александрид-Карьера	2002	г.Челябинск, ул.Рубежная, 17А	Рагоулина Наталья Викторовна	(351) 729-91-31	karyera@aleksandrid.ru	http://www.alid-karyera.ru
Альт-бизнес	2012	г.Челябинск, ул.Свободы, 155, офис 201	Май Светлана Владимировна	(922) 701-33-99	info@alb-bis.com	www.alb-bis.com
Анкор-Челябинск	2004	Челябинск, ул.Труда, 91, этаж 4, офис 404	н/д	(351) 216- 01-53	info@chel.ancor.ru	www.ancor.ru
Деловые ресурсы	2012	г.Челябинск, К.Либкнехта,2	Епишкина Анна Геннадьевна	(901) 706-43-40	direktor@delresurs.ru	www.elresurs.ru
Кадры роста	2017	г.Челябинск, ул.Молодогвардейцев, 10Г	Саблин Евгений Сергеевич	(919) 33-22-555	Starhunter1@mail.ru	http://кадрыроста.рф
Рекрут Проф	2017	г.Челябинск, пр-т Ленина, 13А	Орлова Екатерина Владимировна	(351) 776-00-83	info@rekrutprof.ru	www.rekrutprof.ru
Финансы и Кадры	2001	г.Челябинск, ул.Энтузиастов,12 офис 402	Коваленко Анастасия Юрьевна	(351) 900-23-54	kovalenko@fk-ural.com	http://fk-ural.com

\*Компания является членом Ассоциации рекрутинговых агентств Урала (АРАУ)

## Мониторинг рынка рекрутинговых услуг 2020

### УФА

Наименование агентства	Год основания	Адрес офиса	Ф.И.О руководителя	Телефон:	e-mail:	сайт
HR-Service	2018	г.Уфа, ул. Коммунистическая 116. офис 40	Негрий Карина	(962) 527 44 71	info@hr-svc.ru	<a href="https://hr-svc.ru">https://hr-svc.ru</a>
Human Resources	2006	г.Уфа, ул.Р.Зорге 12/1, оф. 2218	Узбекова Роза Расимовна	(917) 431-28-98	hr-ir@yandex.ru	<a href="http://www.hrufa.ru">http://www.hrufa.ru</a>
Анкор-Уфа	2004	г.Уфа, ул.Чернышевского, 82 6 корпус; 307 офис; 3 этаж	Ремеева Роза Гатовна	(347) 290-07-07	ufa@ancor.ru	<a href="http://www.ancor.ru">www.ancor.ru</a>
Деловые люди	2014	г. Уфа, Рихарда Зорге 15/1 этаж 3/9 офис	Паршина Жанна Александровна	(347) 266-11-28		<a href="http://delovyeljudi.ru">http://delovyeljudi.ru</a>
Триумф	2013	г.Уфа, ул.Гоголя д.60, корпус 5 А, офис 503	Холикова Айгуль Рашитовна	(929) 756-25-06	triumph111@mail.ru	<a href="http://katrionph.com">http://katrionph.com</a>
Стафф	2007	г.Уфа, ул.Революционная, д. 84	Ахунов Азат	(937) 351-38-62	akhunovazat@gmail.com	
Кадры решают	2018	г.Уфа, ул. Коммунистическая 45/3 офис.217	Чарухчева Эльмира	(927)303-63-43	kadragency@mail.ru	<a href="http://hr-tochka.ru">http://hr-tochka.ru</a>
Успех Кадровое агентство	2003	г.Уфа, ул.Кирова, д.1, офис 204	Иванова Ольга Петровна	(347) 276-23-46	uspeh_ufa@inbox.ru	<a href="http://www.kauspeh.ru">http://www.kauspeh.ru</a>